

**Отчет по реализации плана мероприятий
содействия трудоустройству (занятости) выпускников ГБПОУ «КПППК»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат
1.	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа	Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском не трудоустройства.
2.	Мониторинг планируемого трудоустройства выпускников колледжа	Сформированы реестры выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, приняты меры по предупреждению не трудоустройства: проведены встречи с работодателями, проведено обучение по составлению резюме.
3.	Организация адресной работы с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства (успешной самопрезентации и грамотного составления резюме, консультаций по вопросам трудоустройства и др.)	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска: 2022 г.: план - 1,3 %, факт – 0,003 %; 2023 г.: план - 1,0 %, факт на 01.09.2023 – 0,009%.
4.	Организация работы с выпускниками, завершающими прохождение службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации (выявление выпускников данной категории, нуждающихся в трудоустройстве)	100 % охват данной категории выпускников мероприятиями по содействию их занятости, информирование о вакансиях, личные встречи, размещение информации в мессенджерах.
5.	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройству выпускников с инвалидностью	Доля занятости выпускников-инвалидов, завершивших обучение (трудоустроенных, продолживших обучение): План - 100%. Факт – 100%.
6.	Проведение профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, в том числе с лицами с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ). Обеспечение профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Вовлечение выпускников образовательных организаций в профориентационные мероприятия: выпускники колледжа приглашены на мероприятия деловой программы регионального чемпионата «Профессионалы», проведены встречи в рамках декады профессионального мастерства «Наставничество. Мастерство. Карьера», профориентационного форума «Найди себя здесь».
7.	Заключение договоров о целевом обучении путем информирования работодателей Пермского края (информационные письма, встречи, совещания)	Доля студентов, заключивших договоры о целевом обучении, от общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования: 2022 г.: план – 2 %, факт – 0,008%; 2023 г.: план – 2 %; факт на 01.09.2023 г. – 0,008%.

8.	Организация работы по заключению трудовых договоров (в том числе отложенных) между работодателями и участниками движения «Абилимпикс» на площадках регионального чемпионата	Доля участников движения «Абилимпикс», заключивших трудовые договоры (в том числе отложенные), от общей численности участников движения «Абилимпикс» в соответствующем году (при наличии): 2022 г.: план – 3 %, факт – нет таких участников; 2023 г.: план - 5 %, факт – 50 %.
9.	Информирование выпускников о проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников образовательных организаций	Регулярное размещение информации на официальной странице колледжа, в ВК.
10.	Организация мероприятий по повышению финансовой грамотности выпускников	100 % выпускников вовлечены в мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности.
11.	Проведение мероприятий просветительского характера, направленных на приобретение обучающимися и выпускниками колледжа знаний и умений, необходимых для осуществления деятельности в форме самозанятости	Доля выпускников, осуществляющих профессиональную деятельность в качестве самозанятого, от общей численности выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования: 2022 г. - 2 %, факт – 0% (предпочтение трудоустройству). 2023 г. – 3 %, факт на 01.09.2023 г. – 0,006%.
12.	Проведение мероприятий по популяризации предпринимательской деятельности в молодежной среде с участием представителей малого и среднего предпринимательства	Доля выпускников, осуществляющих профессиональную деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, от общей численности выпускников по программам среднего профессионального образования: 2022 г.: план - 1 %, факт – 0%; 2023 г.: план - 2 %, факт на 01.09.2023 г. – 0% (предпочтение трудоустройству).
13.	Ознакомление с возможностями использования информационных ресурсов поиска вакансий, таких как Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношении «Работа в России» ('www.trudvsem.ru); сайт Пермской краевой организации «Всероссийское общество	100 % выпускников колледжа ознакомлены с информационными ресурсами.
14.	Реализация практико-ориентированной (дуальной) модели обучения	Практическая подготовка обучающихся реализуется в базовых профильных организациях – партнерах.
15.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Доля студентов, охваченных мероприятиями, на обеспечение организации временной занятости, в том числе в летний период: 2022 г.: план – 50 %, факт – 67,5; 2023 г.: план - 60 %, факт – 79,8%.

16.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства. Вовлечение обучающихся в мероприятия, способствующие развитию у молодых специалистов качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности	Доля студентов, вовлеченных в мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства: 2022 г.: план - 5,5 %, факт – 8,3%; 2023 г.: план - 8 %, факт на 01.09.2023 – 9,1%.
17.	Размещение информации об актуальных вакансиях в сети «Интернет» (на официальном сайте колледжа, страницах в	Размещена информация на сайте колледжа, осуществляется ее актуализация.
18.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Доля выпускников, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена: 2022 г.: план - 10 %, факт – 12,3%; 2023 г.: план - 13 %, факт на 01.09.2023 – 16,5%.
19.	Обновление материально-технической базы в образовательных организациях (обеспечение образовательного процесса современным оборудованием)	Обновлена материально-техническая база колледжа, развитие существующих ЦПДЭ и создание новых: 2022 г.: план – парикмахерское искусство, облицовка плиткой, РИОЛА, дошкольное воспитание; факт - парикмахерское искусство, облицовка плиткой, РИОЛА, дошкольное воспитание. 2023 г. – сварочное производство, технологии моды; факт - сварочное производство, технологии моды, преподавание в младших классах.
20.	Оказание психологической помощи (групповые и индивидуальные тренинги) для обучающихся и выпускников колледжа по вопросам	Проведены мероприятия по оказанию психологической помощи (групповые и индивидуальные тренинги) с обучающимися колледжа, в которых приняли участие 98,2 % выпускников.
21.	Консультирования выпускников по вопросам трудоустройства, выявление профессиональных планов и намерений (возможных направлений профессиональной деятельности с учетом	100 % выпускников колледжа проконсультированы по вопросам трудоустройства.
22.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	96,4 % выпускников колледжа приняли участие в проведенных встречах с работодателями, встречах с представителями ЦЗН, дискуссии – аквариуме «Возможности профессиональной самореализации в Коми-Пермяцком округе», мастер-классах, тренингах.